



CARRERA Ingeniería Química

PLAN 2003

ASIGNATURA Administración de Recursos Humanos

COD. 839

TIPO Optativa

PROGRAMA ANALÍTICO

(A partir del Ciclo Lectivo 2017)

UNIDAD 1: Introducción

La organización. Teorías. Desarrollo organizacional. Psicosociología de las Organizaciones. Administración de personal en el trabajo. Dirección de personal y conducción de personal. Administración de Personal. La Organización de la administración de personal. Políticas y prácticas de Recursos Humanos.

UNIDAD 2: Planeación De Personal / Empleos

Planeamiento. Empleos: Reclutamiento, Requerimientos, Medios. Selección de Personal. Medios, Técnicas, Entrevistas. Incorporación. Planeamiento de Carrera. Desvinculación. Rotación de personal. Índices.

UNIDAD 3: Remuneraciones

Dotación de Personal y evaluación. Análisis de puestos. Diseño de puestos. Valoración de puestos. Descripción de tareas. Valoración de tareas. Valuación de puestos. Métodos cuantitativos y cualitativos. Evaluación de desempeño. Métodos. Escalas gráficas. Implementación. Sistemas de recompensas. Encuestas de sueldos. Incentivos. Beneficios. Remuneración por rendimiento.

UNIDAD 4: Capacitación y Desarrollo

Capacitación y Desarrollo. Necesidades y planificación. Metodología. Estrategias. Autodesarrollo. Capacitación y desarrollo personal.

UNIDAD 5: La Comunicación

Proceso de la comunicación. La comunicación humana. Funciones de la comunicación. Las relaciones interpersonales. Resolución de Conflictos. La comunicación institucional. Medios. Efectos de la tecnología de las comunicaciones sobre la organización. Descentralización.

UNIDAD 6: Conducción e Individuo

Fundamentos de la Psicología laboral. Fundamentos de la Psicología Industrial. Conducta y personalidad. Conductas defensivas. Carácter y temperamento. Dinámica de grupos. Análisis Transaccional. Diferencias individuales. Aptitud y rendimiento. Fatiga. Motivación. El supervisor. El desempeño y la satisfacción. Valores, actitudes y satisfacción en el trabajo. Implicaciones para el desempeño. El trabajo y la identidad.



UNIDAD 7: Conducción Y Organización

Conducción. Principios. Estrategias básicas de conducción. Liderazgo. Estilos de liderazgo. Conflicto. Tipos de conflicto. El proceso del conflicto. Conflicto y negociación. Negociación. Clima organizacional. Diseño del trabajo. Ambientes de trabajo. Horario Flexible. Teletrabajo Equipos de trabajo Cultura organizacional. Cambio y desarrollo. Cambio planificado y resistencia al cambio. Proceso de cambio. Intervenciones del desarrollo organizacional.

UNIDAD 8: Relaciones Laborales

Organización empresarial y sindical argentina. Derecho Laboral. Paritarias y Convenciones Colectivas de Trabajo. Conflictos Colectivos.

BIBLIOGRAFÍA

- "Dirección estratégica de Recursos Humanos: gestión por competencias" - ALLES, Martha Alicia. 2º edición - Buenos Aires; Granica, 2006
- "Dirección estratégica de Recursos Humanos: gestión por competencias". CASOS - ALLES, Martha Alicia. 1º edición - Buenos Aires; Granica, 2006
- "Rol del Jefe. Cómo ser un buen jefe". - ALLES, Martha Alicia. 2º edición - Buenos Aires; Granica, 2011.
- "Recursos Humanos". AQUINO, Jorge A (et all). 3º edición. Ediciones Macchi. 2004
- "El CV y la entrevista de selección". ARTIGAS, María Velia. Apunte de cátedra. 2008.
- "¿Qué hago con la gente? Cómo se generan y cómo se detectan las necesidades de capacitación". BLAKE, Oscar (et all). Buenos Aires; Editorial Tesis, 1990.
- "Administración de Recursos Humanos". CHIAVENATO, Idalberto. 5º edición. Ediciones Mc Graw Hill, 2001
- "Guía de Estudio: Laboral". GRISOLIA, Julio A. 6ta Edición – Editorial Estudio SA. Argentina, Buenos Aires, 2007.
- "Comportamiento de las organizaciones". KINICKI, Ángelo y KREITNER, Roberto. España. Harcourt Brace, 2005.
- "Administración de Recursos Humanos". MARISTANY, Jaime. México DF; Pearson Prentice Hall, 2006
- "Gerenciamiento del Cambio". MORCELA, Antonio. Apunte de cátedra. 2012.
- "Comportamiento organizacional. Conceptos, controversias y aplicaciones" - ROBBINS, Stephen P. 6º edición - México, DF; Prentice-Hall Hispanoamericana SA, 1994
- "Master en Negocios: Recursos Humanos. Tomo 1. Capital Humano: Las personas son lo más importante. Pero, ¿quién, cómo, cuándo y cuánto?". SIMÓN, Cristina. 1º Edición. Arte Gráfico editorial Argentino SA. Argentina, Buenos Aires, 2009.
- "¿Qué es la Administración de Personal?". WISKY, Carlos A. Apunte de cátedra. 2006.